



quantum@metodoquantum.com.br
 Mesa de ayuda / Ventas: (11) 3709-3388
 Evaluación cuántica: (11) 4612-0660

Datos de la investigación

Nombre	: Edenilson Durães De Oliveira	Documento	: M-4,025,275
Empresa	: VÍAS DE CONSULTORÍA Y FORMACIÓN ESTRATÉGICA: 3985	Dt. Creación	: 2010-08-16
Contrato		Formulario	: TC

Tendencia de comportamiento

NATURALEZA DEL YO

Aptitud general y habilidades sobresalientes

Edenilson es una persona de comunicación acentuada y sofisticada. Vende lo intangible, persuade naturalmente a la gente y toma decisiones por su cuenta, con confianza en sí mismo, firmeza e iniciativa.

Tiene un impulso activo aún más enfatizado por su sentido de urgencia y mando. De espíritu aventurero, es rápido y muy activo.

Su espíritu emprendedor se enfatiza con su libertad, creatividad y capacidad para asumir riesgos.

Tiende a un análisis generalista y tiene una visión estratégica aguda, con su enfoque en el panorama general, delegando detalles.

La comunicación de Edenilson, ya observada, es fluida, tiende a hablar rápido y con énfasis, entonación y rica expresividad, es capaz de hablar de forma improvisada.

Habla con convicción, es muy estimulante, contagia a las personas que lo rodean. Tiene un estilo muy

persuasivo, implacable a la hora de vender ideas o productos.

Es enérgico y ágil por naturaleza, relegando los detalles y la precisión en su trabajo a un nivel secundario, sin preocuparse por las minucias. Tiende a actuar con libertad.

Hace las cosas de forma versátil, pudiendo realizar muchas tareas paralelas simultáneamente con una buena coordinación.

No necesitarás grandes estructuras para realizar tu trabajo y agradecerás un ambiente con variaciones de ritmo y poca rutina.

Estilo profesional

* Personas como Edenilson siempre están entre los empleados, y son un referente del grupo.

* Su Tendencia de Comportamiento - TC, ofrece mucha sinergia y habilidad para lidiar con problemas sociales, en la creación de equipos y en la delegación de responsabilidades reales. Ejerciendo frecuentemente el liderazgo, una visión global (estratégica) y una sincera preocupación por la empresa y la longevidad de los procesos creados, con la motivación de las personas.

Vocación profesional

* Son los primeros en áreas comerciales y de ventas.

* Promociones, marketing, publicidad y desarrollo profesional (formación).

* Direcciones y mandos intermedios, son los motivadores, de aquellas personas que agregan los departamentos y cosen bien los procesos de la empresa.

* Consultores y entrenadores, firmes y convincentes. Necesidades y motivadores primordiales

* Oportunidad de participar en cursos, charlas, contactos con personas y conocimientos variados (incluidos viajes).

* Libertad de acción e independencia, sin supervisión cercana, oportunidad de decidir y actuar a su manera. Autoridad.

* Oportunidad de participar en diversos aspectos del negocio, asumiendo responsabilidades cada vez mayores y visualizando su crecimiento profesional. Debemos tener presente una constante: Edenilson quiere crecer.

* Obtén reconocimiento público y evidente por tus habilidades.

* Participa en diferentes grupos sociales, como miembro de tu liderazgo, como asociaciones de clase, clubes y consejos profesionales, o sindicatos.

Palabras que describen mejor las actitudes de Edenilson

Asumir riesgos, exigente, cautivador, elocuente, delegado, optimista, persuasión, actividad, inquietud, emprender, original, improvisado, desinhibido, independiente.

Nota IMPORTANTE

La interpretación del TC - Tendencia conductual, y el IF - Índice de flexibilidad, brindan información valiosa orientada a los aspectos personales y profesionales. Estos datos deben ser observados junto con otros aspectos no presentes en el informe TC - IF como: nivel de educación, inteligencia, cultura, experiencia personal, capacidad de aprendizaje y otras características individuales únicas, proporcionando así numerosos recursos relevantes para el autoconocimiento, y consecuentemente asistir a los procesos de selección, formación y desarrollo, evaluación y motivación de la organización.

El método cuántico y los informes TC e IF no deben utilizarse de forma aislada.

Para cumplir con el objetivo principal de este método científico, es necesario utilizarlo como instrumento de apoyo al Analista Cuántico, un profesional preparado para utilizarlo de manera inteligente y contribuir a la integración de las competencias humanas, distinguiendo el mapa de comportamiento de cada uno, individual, que es personal e intransferible, así como la forma que este mapa toma en la vida real de cada uno.

Las personas son únicas.

IF - ÍNDICE DE FLEXIBILIDAD

La flexibilidad, además de representar una necesidad, es un rasgo de salud y normalidad en el ser humano.

Así como un automóvil necesita estar en reversa, para que no se atasque o se atasque en un callejón, y pueda ir y venir, el ser humano tiene en su personalidad múltiples patrones de comportamiento, lo que le permite actuar de maneras opuestas, en situaciones que requieran tales diferencias, aunque respetando preferencias y patrones de comportamiento más frecuentes, como los medidos en CT - Behavioural Tendency.

El índice de flexibilidad - IF tiene como objetivo proporcionar una medida precisa de esta adaptabilidad.

Estas son las medidas de flexibilidad actuales de Ednilson, y su probable comportamiento resultante, en cada factor: Flexibilidad en su estilo de acción.

Muy flexible

Firme y decididamente en su tendencia más llamativa, Ednilson también tiene características cooperativas y fáciles de negociar, deseando ser agradable y capaz de apoyar el liderazgo de los demás. Su mapa indica que es capaz de mandar, pero también de seguir sin sufrir, una vez que evalúa la situación y se da cuenta de los beneficios para él y el medio ambiente.

Muy a menudo alternará su comportamiento favorito ya observado, que es audaz y pionero, con gestos amables y amables, mostrará cooperación.

Tiene esta habilidad sutil en su naturaleza, probablemente también tiende a actuar con serenidad e incluso humildad. Está en riesgo, decide, emprende a su manera habitual, pero es maleable, capaz de ser sencillo, mostrar comprensión y dulzura. Muy flexible en cuanto al tipo de actuación requerida para cada circunstancia, se convertirá fácilmente en una persona muy útil.

Flexibilidad en su estilo de comunicación Muy flexible

Entre el tono extrovertido y reservado, Ednilson se queda con ambos. Como hemos visto, podrás comunicarte con entusiasmo y expresividad, pero también sabrás actuar con discreción y con un aspecto más serio, muchas veces.

Su flexibilidad apunta a una sensación de comodidad, poder analizar datos y concentrarse en el trabajo solitario con cierta frecuencia.

Si bien su fuerte preferencia es por los contactos con personas con más diálogo e intercambio, es flexible hasta el punto de usar la discreción y la confidencialidad, cuando el entorno lo requiere.

Flexibilidad en su estabilidad Muy flexible

Ednilson es versátil y ágil por naturaleza, presentando un impulso activo bien equilibrado. Dará buenas demostraciones de estabilidad y paciencia, con atención al medio ambiente y la armonía de los eventos a lo largo del tiempo.

Esta característica, con su mayor flexibilidad, suaviza un poco el mundo activo de la organización, para que las cosas sucedan con fluidez, pero con un gran sentido de prioridades y actividades.

Obtener alternativas útiles para afrontar procesos de largo plazo, que dependen de la paciencia y el trabajo sistemático, la calma y la armonía, según lo requiera la situación.

Flexibilidad en sus referencias / reglas Muy flexible

Ednilson tiene un nivel de flexibilidad muy útil en el tratamiento que da a los detalles, reglas y tradiciones que

marque el factor R en sus referencias externas.

Em meio a seu estilo generalista, dando mais atenção ao grande quadro do que às minúcias, dará atenção especial e acompanhamento aos processos, com freqüentes demonstrações de cautela e zelo, podendo lançar mão de um comportamento mais formal e minucioso quando assim lhe requerer o ambiente y el trabajo.

Tiene habilidades marcadas por la 'visión general' de los procesos y la independencia. Su alta flexibilidad en el seguimiento y verificación de los detalles le hace intentar adaptarse a las reglas sociales y los procedimientos estándar de la empresa y la sociedad y actuar con preocupación productiva.

AUTO NATURALEZA X CONTEXTO PROFESIONAL

En cuanto a la comunicación, Ednilson está tratando de actuar con un poco menos de extroversión, se da cuenta de que debe ser un poco más discreto y reservado. Está tratando de realizar su función con un aire más técnico y analítico de lo que exige su naturaleza vendedora y articulada.

La estabilidad, factor E en sus mapas gráficos de comportamiento, está exigiendo cambios a Ednilson, quien se da cuenta de la necesidad de actuar en el entorno laboral más reciente con mucha calma y paciencia. Esto es contrario a su ritmo ágil, versátil y natural.

Puede ser en actividades cuyos resultados son a largo plazo, intentando actuar con una dosis extra de paciencia, que tiene muy poco en su 'normalidad', o donde los objetivos no están muy bien definidos y hay posibles retrasos, retrasos.

Busca someterse al tiempo y al medio ambiente con buena voluntad. Percibe cierta inercia en el contexto profesional actual. La prolongación de este tipo de compromisos también puede representar un cierto tedio.

En lo que respecta a la formalidad, Ednilson está trabajando duro para planificar un poco mejor su trabajo y hacer un seguimiento más entusiasta de los detalles que normalmente delega.

Busca actuar con más cautela, midiendo un poco más los riesgos, esforzándose por actuar de manera más agradable y con más tacto en su puesto de trabajo más reciente.

Tiene mayor preocupación y sentido de las consecuencias. Está tratando de actuar con un poco más de fantasía y perfección. Su papel exige que valore la tradición y la corrección.

Ednilson está percibiendo en su papel más reciente un estímulo para que proceda de una manera un poco más cooperativa y armoniosa. Se esfuerza por actuar con modestia y sin egoísmo, tratando de evitar tomar tantas iniciativas cuando su impulso lo instiga y también omitiendo un poco su opinión.

No siente el estímulo para actuar o tomar decisiones por su cuenta, tratando de ser conservador y más pasivo. Está viendo el entorno con cierto miedo, no siente estímulos para dar pasos sin la aprobación de un cuerpo superior o conjunto (equipo), intenta frenar su impulso activo y atrevido, solista.

Es posible que no tenga espacio y definiciones claras para trabajar con su ingenio total, o simplemente se encuentre en un momento en la organización en el que un enfoque más cooperativo y menos autoritario es la demanda de productividad.

Reflexionando, hace un esfuerzo claro por contribuir a la armonía del entorno y al espíritu de equipo.

NIVEL DE ENERGÍA

Energía muy alta

La energía es fuente de vida, representa el vigor actual y la capacidad activa con la que Ednilson realiza su trabajo. Tu nivel de energía es muy alto.

Ednilson tiene mucha energía, un alto grado de interactividad en su trabajo, y se siente particularmente fuerte, con preparación física y psicológica para asumir las exigencias que se le presenten.

Especialmente animado, es posible que se encuentre en un momento emocionante de su carrera, visualizando oportunidades de aprendizaje y crecimiento, o de realización personal, notable, nueva y motivadora.

Tu nivel de energía está muy por encima del promedio.

Tiene mucha atención y vivacidad, y su vigor contagia a los demás.

ESTILO DE DECISIÓN

Decisión muy subjetiva

Las decisiones se observan en el Método Cuántico, en el Mapa de Conducta (Gráfico de Integración) en dos categorías: Objetivo y Subjetivo. Toda decisión en la vida profesional tiene estos dos componentes, uno de los cuales es el predominante.

Ednilson es emocional y sentimental en la toma de decisiones, basado en su intuición y temperamento para decidir. Poca rigidez, decisión emocional, a veces poco realista. Decide con los cinco sentidos y con el sexto.

Palabras extra: generoso, idealista, líder

Método cuántico Creado y desarrollado por la Dra. Claudia Riecken bajo la propiedad de Claudia Riecken
Assessoria e Marketing S / C LTDA.
Inscrita en el Instituto Nacional de la Propiedad Industrial - INPI - con el número 00045010
© Todos los derechos reservados

[\[Regresar\]](#)